

ASSENZE/PRESENZE APRILE 2015

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	13	6	5	273	4,03	2,20	95,97
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	12	3	43	252	18,25	1,19	81,75
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	7	0	3	147	2,04	0,00	97,96
AREA POLIZIA LOCALE	9	0	1	189	0,53	0,00	99,47
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	3	0	6	63	9,52	0,00	90,48
AREA AFFARI GENERALI	8	0	2	168	1,19	0,00	98,81
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	5	0	0	105	0,00	0,00	100,00

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga